

中共宁波市镇海区委人才工作办公室 宁波市镇海区人力资源和社会保障局文件 宁波市镇海区财政局

镇人社发〔2025〕23号

关于公布镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养工程 2024 年入选人员名单的通知

各有关单位：

根据《镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养工程实施意见（修订）》（镇人社发〔2022〕41号）（以下简称实施意见）和《关于开展2024年度镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养工程对象选拔工作的通知》（镇人社发〔2024〕85号）文件精神，经个人申报，单位择优推荐，各镇（街道）、园区或主管部门初审评议，专家部门联审综合评议，报经区委人才工作领导小组办公室主任会议同意并公示，确定2024年各层次培养人选59名，其中：第一层次7名，第二层次9名，第三层次43名，现予公布（名单附后），并就培养工作有关事项通知如下：

一、培养周期

根据实施意见规定，每 5 年为一个培养周期。本次入选人员培养期自 2025 年 4 月至 2030 年 3 月。

二、签订协议

培养人选需与区人力社保局签订培养协议，所在单位、主管部门要会同培养人员细化培养计划，落实培养措施，加强常管理。

三、资助经费

根据实施意见规定，在五年培养期内将分别给予第一、二、三层次培养对象最高每人 10 万元、5 万元、3 万元的资助，其中，首年分别给予第一、二、三层次培养对象 3 万元、2 万元、1 万元的学术科研资助，主要用于培养对象参加培训、进修、研修、考察和参加国内外学术交流活动，购置图书资料，出版学术著作等。培养层次晋升的按就高不重复原则给予补差。结余资助经费由区人力社保局实行统筹分年安排使用，开展各类学习培训、学术交流、产学研合作、活动平台建设等。

四、工作要求

1.进入培养工程人选满 2 年和 5 年后，分别组织开展中期考核和综合考核工作，对人选的思想素质、知识结构、能力水平和工作业绩等方面进行考核评估。中期考核和综合考核工作实行分级负责，区人力社保局负责实施第一、二层次人选的考核；各主管部门负责第三层次人选的考核，考核结果报区人力社保局备案。

2.各主管部门和人选所在单位要切实履行好主体责任，积极为人选施展才能提供广阔舞台、营造宽松环境，应坚持在创新实践中培养和使用人才，鼓励和支持人选积极

承担技术创新项目、重点学科、重点实验室、高新技术研发中心、企业技术中心等学术平台建设，注重发挥人选在团队中的核心骨干作用。

3.各培养人选应立足经济社会发展大局和高质量发展要求，不断增强责任感和使命感。要按照培养目标，完善计划，潜心钻研，敢于担当，大胆探索，努力提升学术水平和科研水平，不断提高科技创新能力和成果转化能力，努力为加快我区经济社会高质量发展贡献智慧和力量。

附件：1.镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养工程 2024 年入选人员名单

2.镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养行动培养人员目标管理协议书

3.镇海区财政支持经济发展专项资金申报表

中共宁波市镇海区委人才工作办公室

宁波市镇海区人力资源和社会保障局

宁波市镇海区财政局

2025 年 4 月 27 日

附件 1

镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养工程
2024 年人选人员名单

序号	姓名	工作单位	备注
第一层次			
1	陶江	镇海石化建安工程股份有限公司	
2	郑奇	宁波大地化工环保有限公司	
3	郭德仓	宁波昌扬机械工业有限公司	
4	陈磊	镇海区职业教育中心学校	
5	丰冠鹏	镇海区人民医院	
6	王崧合	中石化宁波新材料研究院有限公司	直列
7	荣慧	百隆东方股份有限公司	直列
第二层次			
1	范士敏	宁波海螺新材料科技有限公司	
2	陈虎啸	宁波家联科技股份有限公司	直列
3	郭晓帅	中石化宁波新材料研究院有限公司	直列
4	杜金泽	天津大学浙江研究院	直列
5	王石维	天津大学浙江研究院	直列
6	曹鹏	沛岱（宁波）汽车技术有限公司	直列
7	高培圣	宁波市镇海中学	直列
8	应常伟	宁波市镇海蛟川书院	直列
9	范双波	镇海区人民医院	直列
第三层次			
1	钟嘉伦	中石化宁波新材料研究院有限公司	
2	张宏	中石化宁波新材料研究院有限公司	
3	吴克德	中石化宁波新材料研究院有限公司	
4	凌雨	中石化宁波新材料研究院有限公司	

5	陈圣新	中石化宁波新材料研究院有限公司	
6	何天	中石化宁波新材料研究院有限公司	
7	马旭峰	中石化宁波新材料研究院有限公司	
8	吴桐	中石化宁波新材料研究院有限公司	
9	王炜珉	天津大学浙江研究院	
10	潘宏斐	天津大学浙江研究院	
11	郭丹	天津大学浙江研究院	
12	车明达	天津大学浙江研究院	
13	闪璨璨	天津大学浙江研究院	
14	李勋勋	天津大学浙江研究院	
15	周晓光	浙江东禾工程设计有限公司	
16	应杰	宁波大风江宁新材料科技有限公司	
17	刘振伟	宁波家联科技股份有限公司	
18	卢旭	中科研和（宁波）科技有限公司	
19	林娜	中科研和（宁波）科技有限公司	
20	SHAZRAH	宁波石墨烯创新中心有限公司	
21	郑艳	宁波市镇海区气象局	
22	刘安历	宁波市镇海规划勘测设计研究院	
23	唐方园	宁波市镇海规划勘测设计研究院	
24	宋凯	镇海区龙赛中学	
25	励蔚	镇海区骆驼中学	
26	郑松	镇海蛟川书院	
27	秦芳	镇海区乔梓学校	
28	陈梦霞	镇海区蛟川实验幼儿园	
29	蒋倩倩	镇海区宝山幼儿园	
30	刘锦涛	镇海蛟川书院	
31	陈洪	镇海区艺术实验小学	

32	严艳宁	镇海区澥浦镇中心幼儿园	
33	金琳	镇海区九龙湖镇顾兆田（中心）幼儿园	
34	王天工	镇海区人民医院	
35	朱鸿超	镇海区人民医院	
36	李克艳	镇海区中医医院	
37	潘家乐	镇海区中医医院	
38	陈玲	镇海区中医医院	
39	吴康军	镇海区疾病预防控制中心	
40	罗存真	镇海区人民医院	
41	郝姗姗	镇海区炼化医院	
42	王丽	镇海区人民医院	
43	吴碧雯	镇海区龙赛医院	

附件 2

镇海区“雄镇英才”紧缺人才培养行动 培养人员目标管理协议书

(第_____层次)

人选姓名：_____

工作单位：_____

主管部门：_____

培养周期：2025 年 1 月——2029 年 12 月

一、人选基本情况

姓 名		性 别	
身份证号		政治面貌	
工作单位		技术职称	
行政职务 (岗位)		学历学位	
从事专业		联系电话	
手 机		电子邮箱	

二、培养目标

□第一层次：选拔和培养具有较高学术技术造诣，能跟踪国际、国内 科技现状和发展趋势，有较强的科技开拓能力和攻关能力，能进入浙江省“151”及宁波市甬江育才第一、第二层次的学术技术带头人，本人能够 主持或参与国际标准、国家标准制修订，主持行业标准或浙江制造团体标准制定的标准起草权威专家；以及具有精湛技能，在省内同行中有较高知名度，能进入新时代浙江工匠“浙江大工匠”、“浙江杰出工匠”、新时代宁波工匠“宁波大工匠”的高技能人才。

□第二层次：选拔和培养能够系统掌握本学科的理论基础和专业 知识，能了解本学科国内外科技现状和发展趋势，有较强的科技开拓和攻关能力，能进入宁波市甬江育才第三层次的学术技术带头人，本人能够参与所在单位国际标准、国家标准制修订或主持参与行业标准或浙江制造团体标准制定，成为所在行业标准起草专家；以及具有过硬技能，在市内同行 中拥有较高知名度，能进入新时代浙江工匠“浙江工匠”、新时代宁波工匠“宁波杰出工匠”的高技能人才。

□第三层次：选拔和培养能够掌握本学科的专业知识，了解本学科国 内外科技动态，具有科技攻关能力，具有发展潜能的优秀专业技术骨干， 本人能够参与行业标准或浙江制造团体标准制定,或主持企业标准起草，成为标准起草储备力量；以及掌握熟练技能，在行业企业中发挥骨干作用， 能进入新时代浙江工匠“浙江青年工匠”、新时代宁波工匠“宁波工匠”的高技能人才。

三、培养措施

一、加大人才资助力度。入选首年分别给予第一、二、三层次培养对象3万元、2万元、1万元学术科研资助，主要用于培养对象参加培训、进修、研修、考察和参加国内外学术交流活动，购置图书资料，出版学术著作等。层次晋升的按就高不重复原则给予补差。

二、加强人才培训交流。区本级每年组织国内知名高校或企业综合性研修班2期，各类综合性或专业性培训讲座及分享交流活动不少于2期，每位入选人员每年参加活动不少于2次。

三、坚持培养使用相结合。鼓励和支持培养对象承担技术创新项目、重点学科、重点实验室、高新技术研发中心和企业技术中心等学术平台建设，参与各种形式专家服务活动和志愿帮扶活动。

四、健全人才激励机制。对行动实施过程中涌现出来的优秀人才优先推荐申报国家、省、市级人才培养行动；优先推荐申报国家、省、市有突出贡献专家、浙江省特级专家、享受国务院特殊津贴和市区杰出人才奖等。

四、培养计划及进度安排

内 容 描 述		时间安排
个 人 学 术 进 修 或 交 流 ； 科 研 项 目 立 项 等 级 、 进 展 计 划 及 预 期 成 果 、 效 益 ； 论 文 或 论 著 发 表 计 划 ； 专 利 或 其 他 知 识 产 权 申 请 计 划 ； 技 术 革 新 及 师 带 徒 情 况 等。		

五、所在单位支持培养措施

<p>(工作条件、经费支持、团队建设、保障激励等)</p> <p>负责人签名:</p> <p>年 月 日</p>
--

六、各方意见

人 选 意 见	<p>签名:</p> <p>年 月 日</p>
所 在 单 位 意 见	<p>盖章:</p> <p>年 月 日</p>
主 管 部 门 意 见	<p>盖章:</p> <p>年 月 日</p>
人 力 社 保 部 门 意 见	<p>盖章:</p> <p>年 月 日</p>

备注：一式两份，正反面打印

附件3

镇海区财政支持经济发展专项资金申报表（个人）

（人才专项政策资金）

申报项目：“雄镇英才”紧缺人才学术科研资助 申报日期： 年 月 日

个人基本信息							
申报人姓名		毕业年月		身份证号			
专业技术职称		学历/学位		职务（岗位）			
社会保障卡开户银行	（填到支行）		社会保障卡银行账号				
通讯地址			电话		手机		
工作单位				单位性质			
统一社会信用代码			单位地址				
申报信息							
申报依据名称		申报值			核定值		
入选层次							
入选年度							
申报资料名称	有/否	页码	申报资料名称	有/否	页码		
人才身份证复印件			“雄镇英才”紧缺人才 入选文件				
<p>本人承诺：上述填报的基本信息和申报信息真实、准确，提供的申报资料真实、合法、完整，本人取得专项资金后按规定用途使用并配合有关部门的监督检查和绩效评价。若发生与上述承诺相违背的 实施，由本人承担全部法律责任，且自愿放弃五年内申报专项资金的资格。</p>							
申报人（签名）：				承诺日期： 年 月 日			
单位意见			镇（街道） 园区、主管部门初审意见				
符合申报条件，同意申报。 （盖章） 年 月 日			（符合/不符合） 申报条件，（同意/不予）受理。 （盖章） 年 月 日				
人社部门审核意见			财政部门审核意见				
经审核， 同意按有关政策给予申报人_____元 专项资金。 （盖章） 年 月 日			经审核， 同意按有关政策给予申报人 _____元专项资金。 （盖章） 年 月 日				

注：本申报表连同其它申报材料按序编码、装订成册，一式二份，在申报通知规定的截止
期前报 送至申报通知明确的受理部门。逾期报送，不予受理。

